



# Homeoffice: Wunsch und Wirklichkeit

Ruggell, 15.9.2020

Doris Quaderer



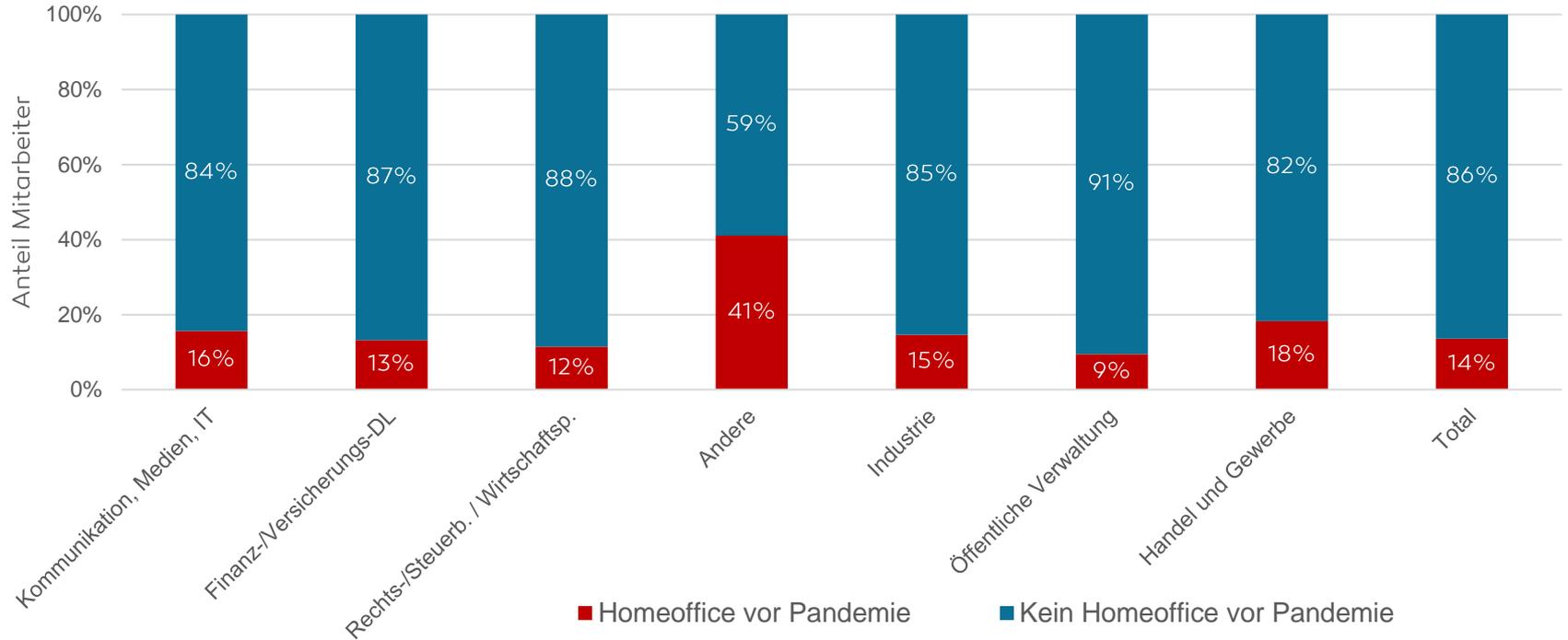
# Agenda

1. Umfrage bei Liechtensteiner Unternehmen
2. Sozialversicherungsrechtliche Hürden
3. Weitere rechtliche Aspekte
4. Empfehlung und Handlungsmöglichkeiten



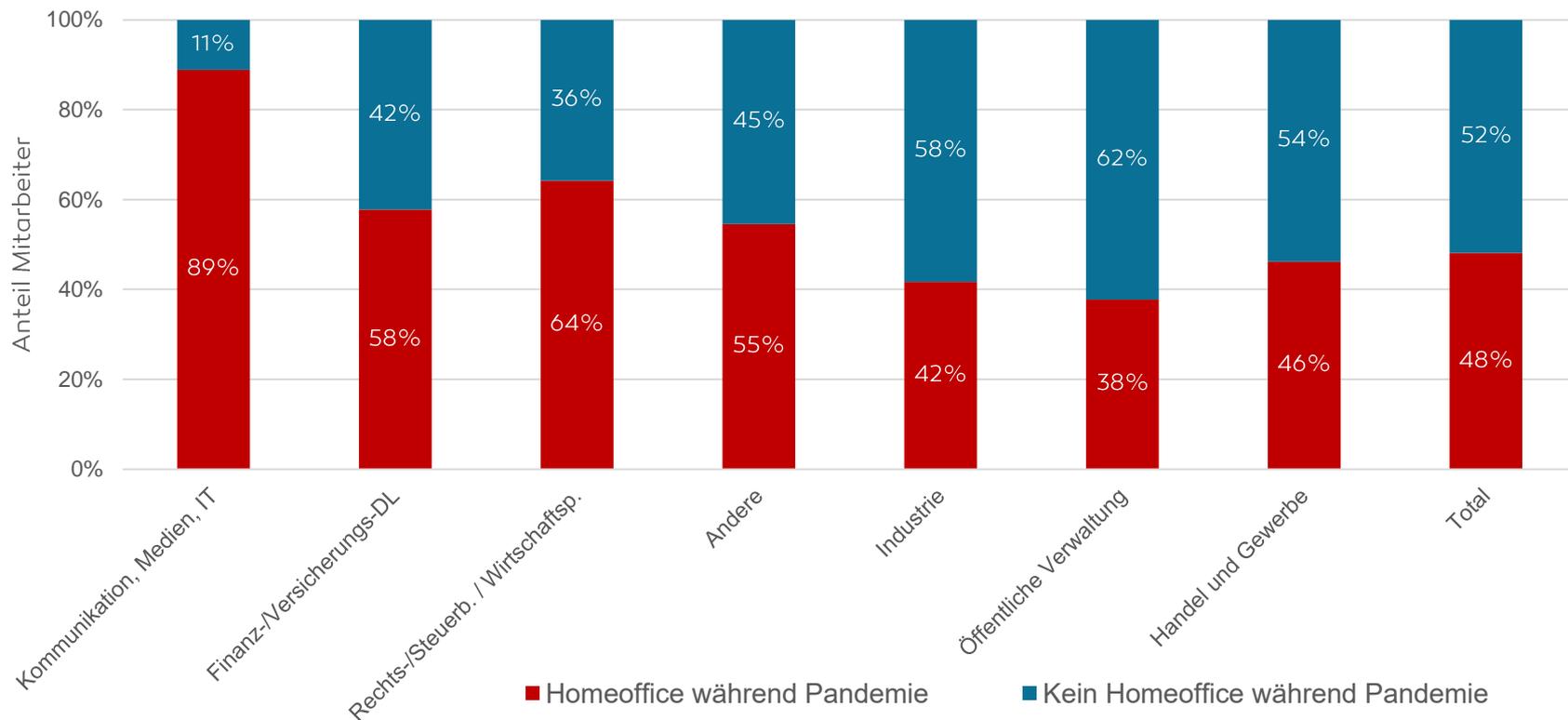


# Anteil Mitarbeitende mit Homeoffice-Option vor Covid-19



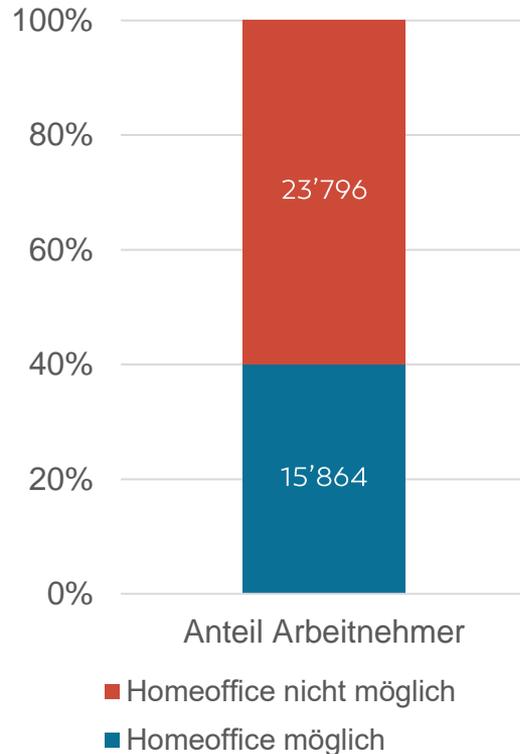


# Anteil Mitarbeitende im Homeoffice während Covid-19





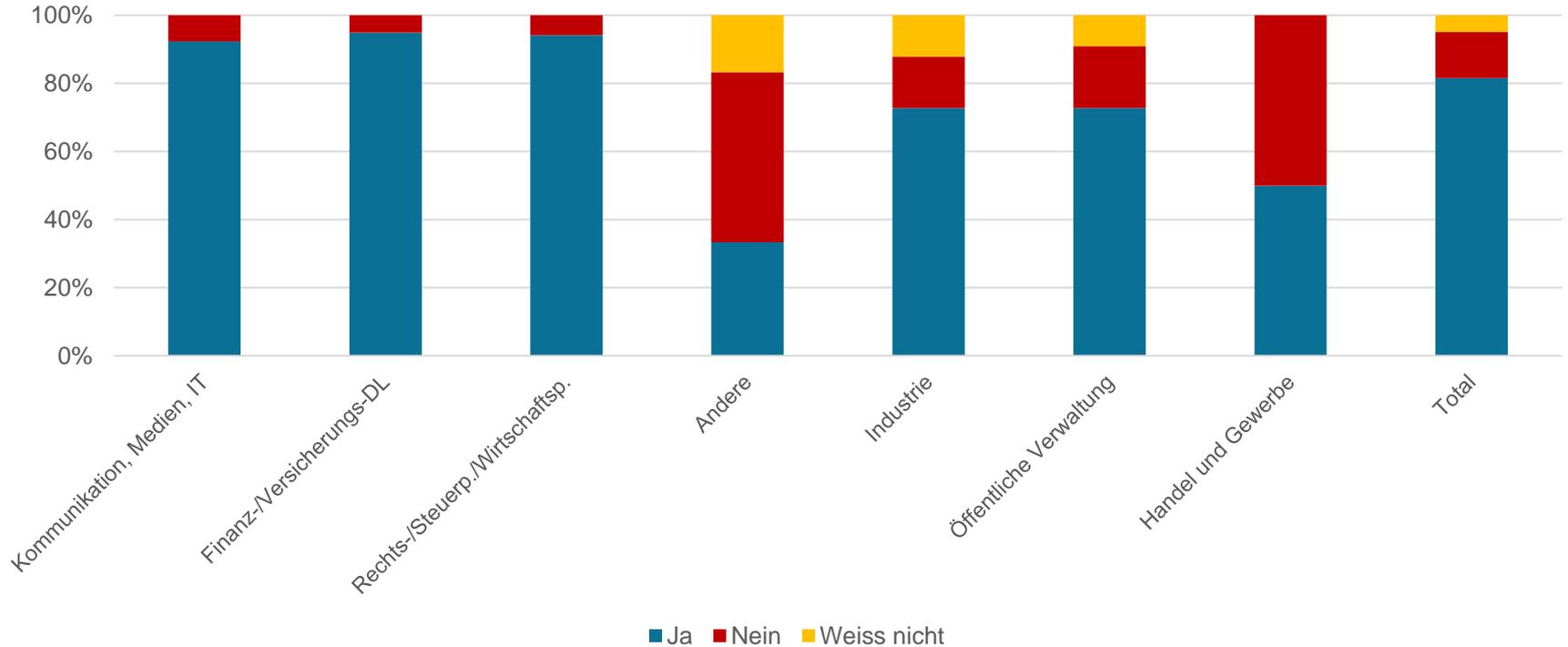
## Homeoffice-Index für Liechtenstein



40 Prozent der Arbeit müsste nicht am Arbeitsplatz verrichtet werden.

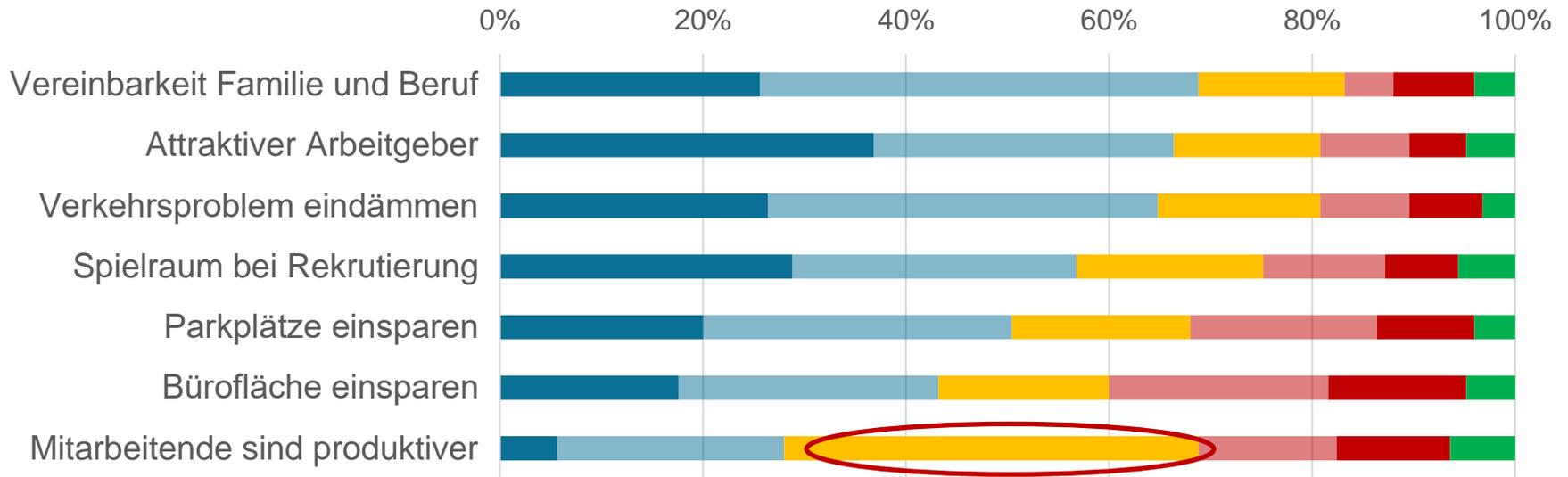


# Wird Homeoffice an Gewicht gewinnen?





# Diese Punkte sprechen für Homeoffice



■ stimme voll und ganz zu

■ stimme weder zu noch nicht zu

■ stimme gar nicht zu

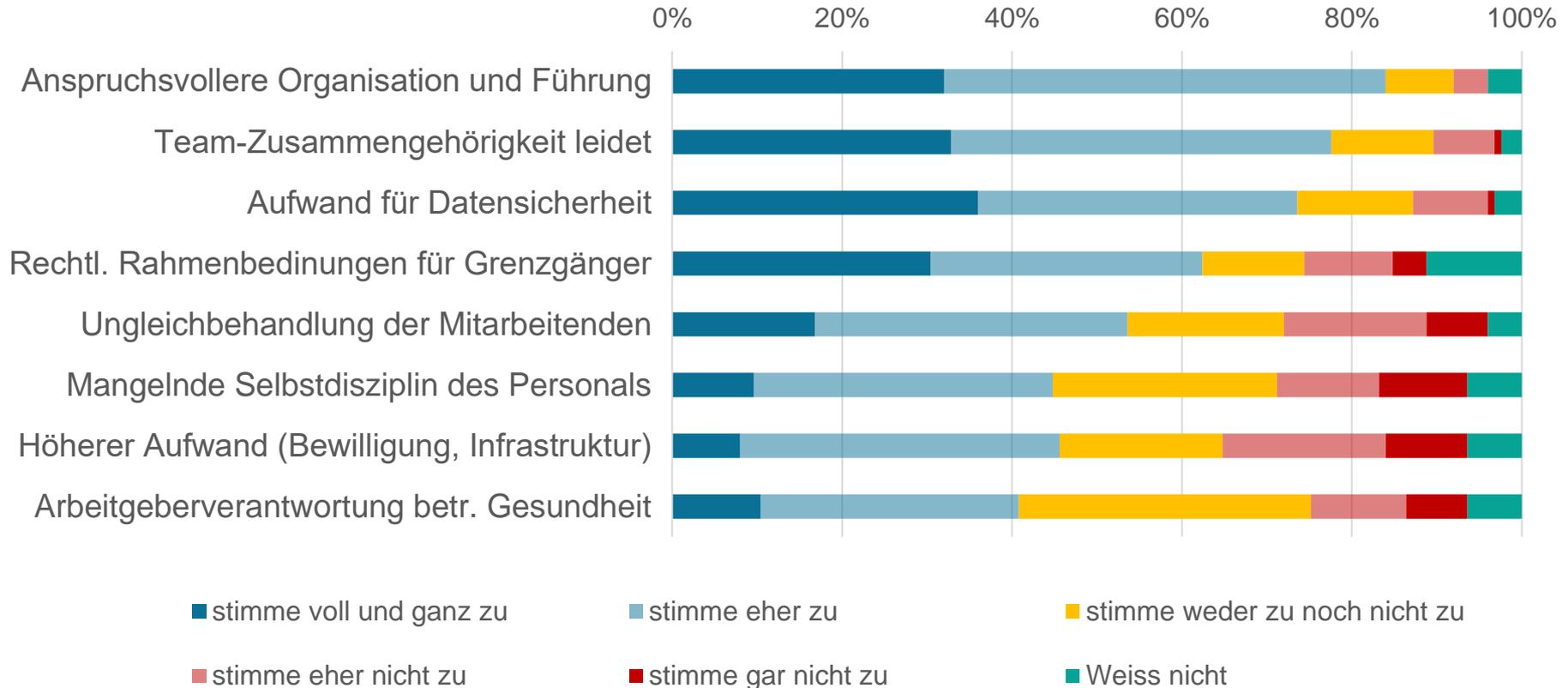
■ stimme eher zu

■ stimme eher nicht zu

■ Weiss nicht

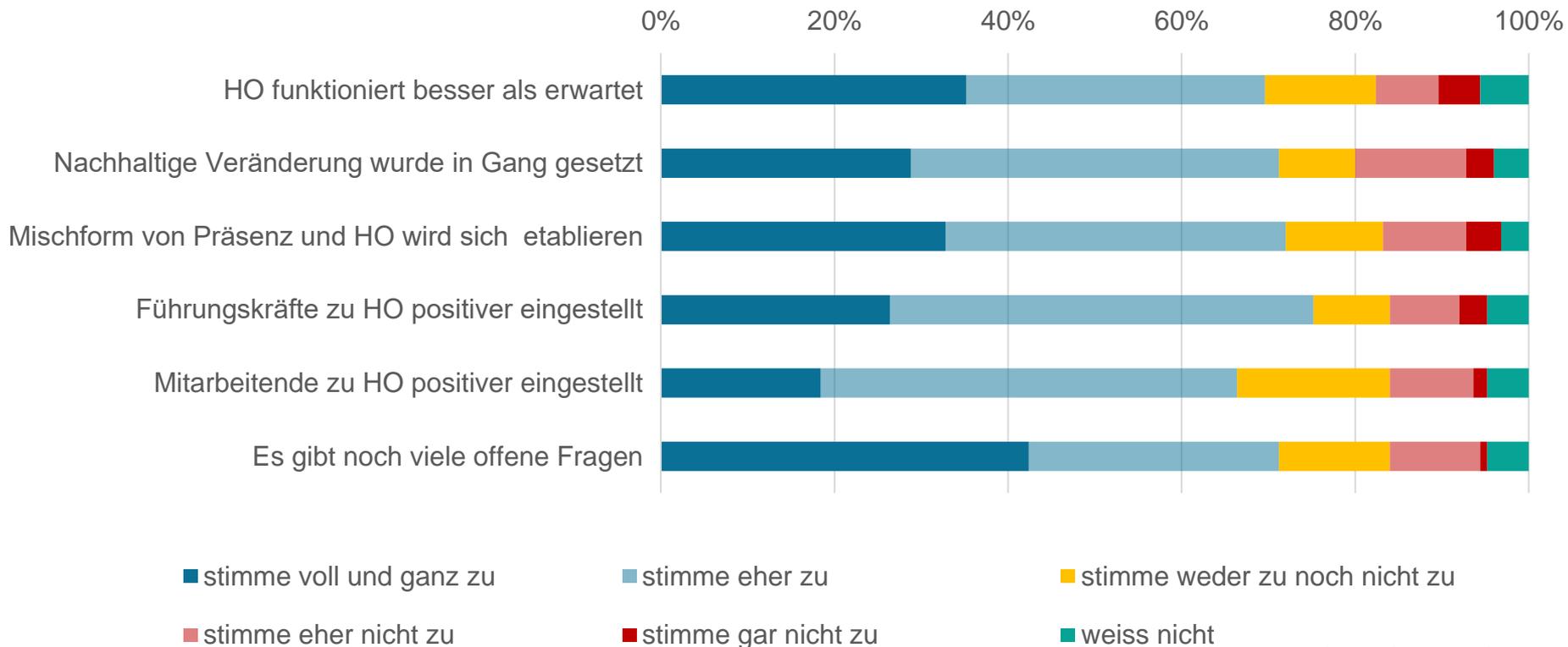


# Diese Punkte sprechen gegen Homeoffice





# Positive Erfahrungen überwiegen





# Homeoffice-Trend wird anhalten

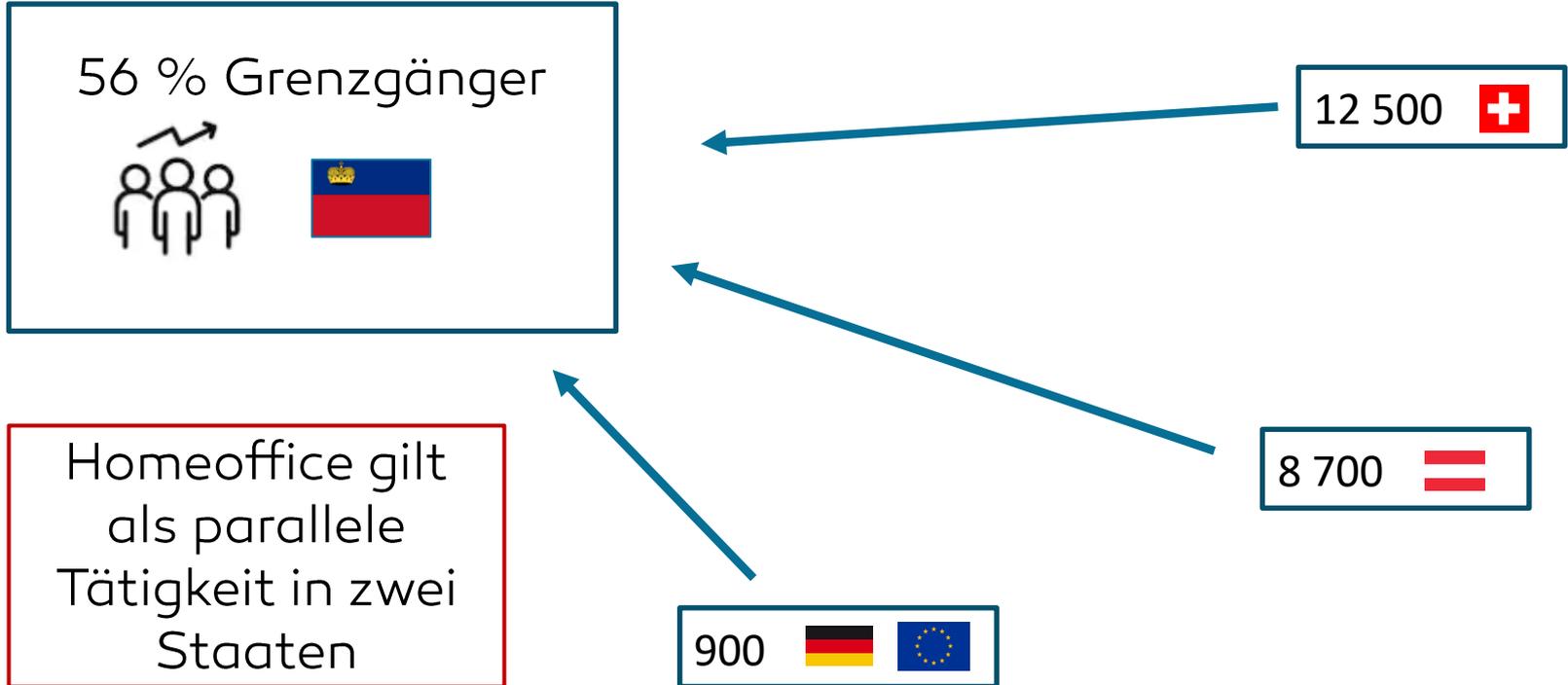
*«DASS SO VIELE FIRMEN PRAKTISCH ÜBER  
NACHT ERFOLGREICH AUF HOMEOFFICE  
UMGESTELLT HABEN, BEWEIST, DASS DAS  
KONZEPT FUNKTIONIERT UND NACHHALTIG  
IST. DIE VORTEILE – WENIGER  
PENDLERSTRESS UND MEHR FLEXIBILITÄT  
FÜR ARBEITNEHMER, WENIGER FIXKOSTEN  
FÜR ARBEITGEBER – ÜBERWIEGEN  
DEUTLICH.»*

KARIN FRICK, LEITERIN RESEARCH, GDI





# Kaum Flexibilität wegen hohem Zupendleranteil





# Agenda

1. Umfrage bei Liechtensteiner Unternehmen
2. Sozialversicherungsrechtliche Hürden
3. Weitere rechtliche Aspekte
4. Empfehlung und Handlungsmöglichkeiten





## Gesetzliche Grundlage

**Verordnung (EG) 883/04**  
Koordiniert die Sozialversicherungen



- AHV – 1. Säule
- Invalidenversicherung
- Familienausgleichskassa
- Krankentaggeld
- Unfallversicherung
- Pensionskasse – 2. Säule
- Arbeitslosenversicherung



# Unterstellung nach «wesentlicher Tätigkeit»

Grundsatz VO 883/04:

Nur ein Staat ist zuständig

Welcher Staat ist zuständig?

Alle Pendler aus



< 25%



> 25%



Pendler aus   
mit Schweizer  
Pass

< 25%

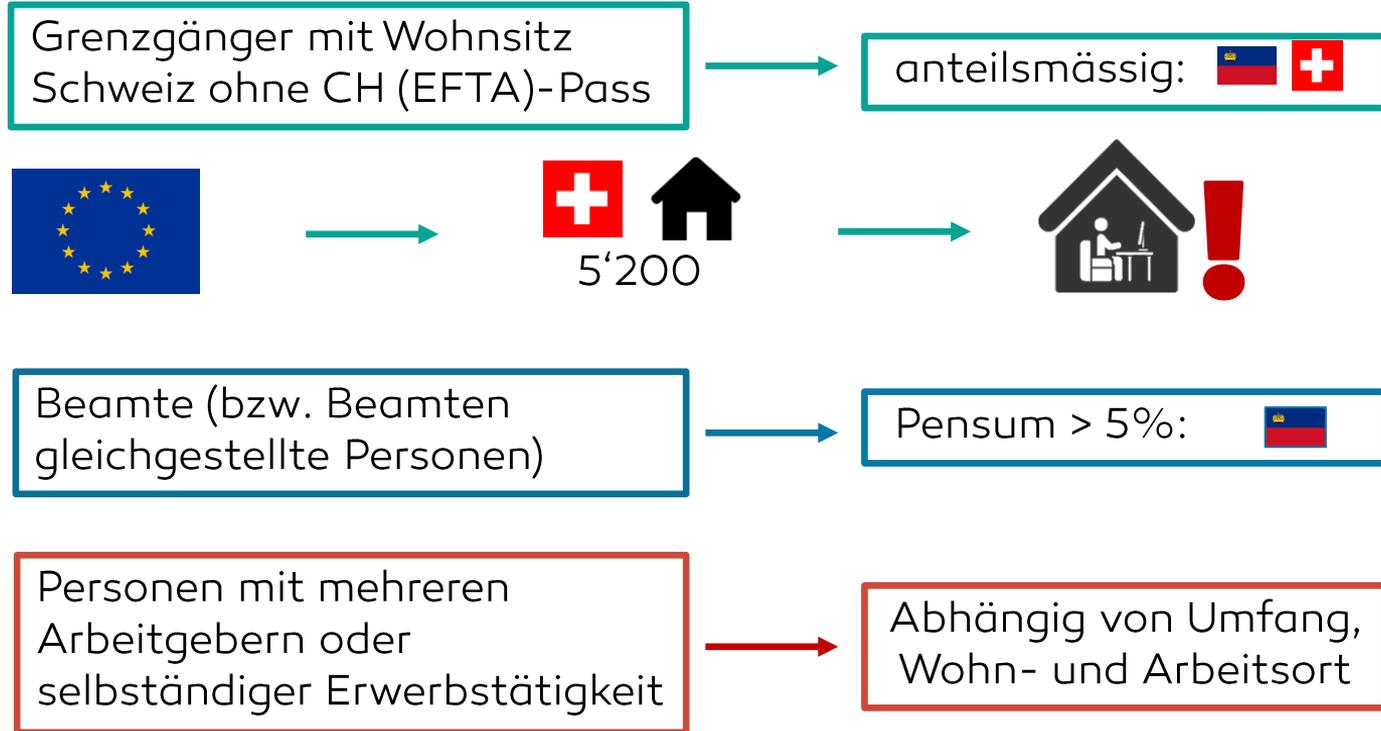


> 25%



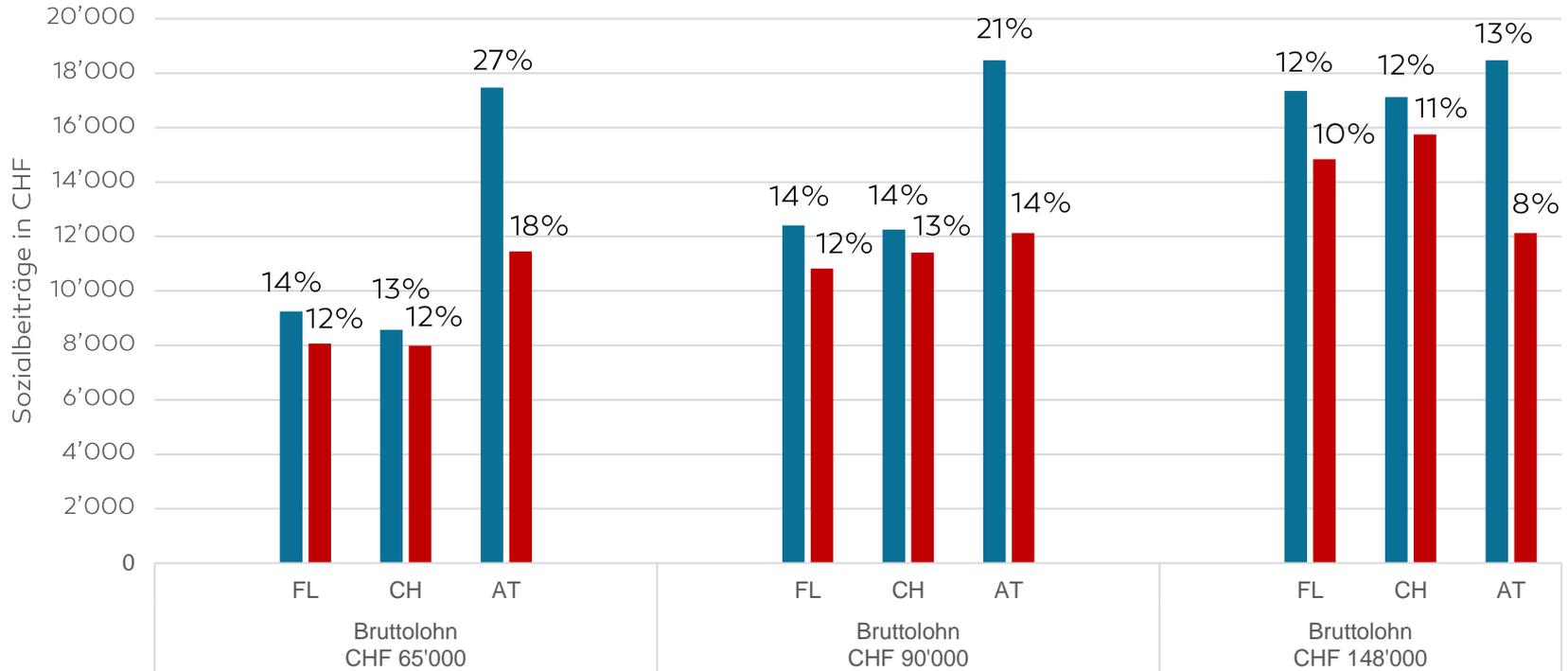


# Verschiedene Sonderregeln für Grenzgänger





# Höhe der Sozialbeiträge im Drei-Ländervergleich

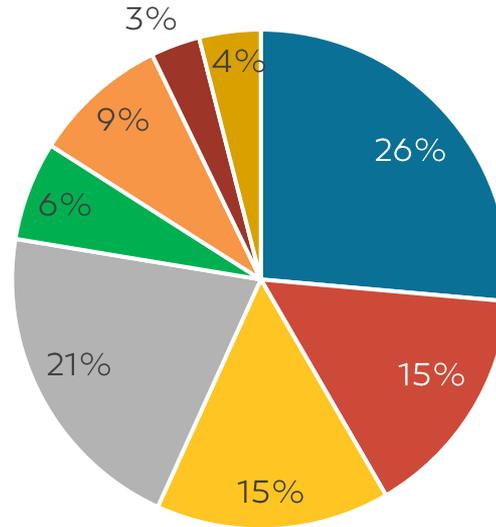


■ Arbeitgeber ■ Arbeitnehmer

Quelle: Eigene Berechnung



# Einschränkung durch rechtliche Rahmenbedingungen



- Sehr. Flexiblere Lösungen gewünscht
- In geringem Ausmass
- Nein. 25%-Grenze verhindert interne Diskussionen
- Nein. Regelungen sind nicht relevant
- Regelungen bislang nicht bekannt
- Weiss nicht
- Sonstiges
- Keine Angabe



# Sind bilaterale Lösungswege möglich?

## Projektpartner



Europarechtsexperte Dr. Georges Baur

Kurzgutachten: «Grenzgänger im Homeoffice und deren sozialversicherungsrechtliche Unterstellung»



LIECHTENSTEIN-INSTITUT



## Politische Handlungsmöglichkeiten

EU-Regelungen lassen Spielraum für bilaterale Verträge

Homeoffice ausnehmen oder 25%-Regel flexibilisieren

Gleichstellung aller Grenzgänger aus der Schweiz

Bedingt politischen Willen auf beiden Seiten



# Agenda

1. Umfrage bei Liechtensteiner Unternehmen
2. Sozialversicherungsrechtliche Hürden
3. **Weitere rechtliche Aspekte**
4. Empfehlung und Handlungsmöglichkeiten





## Weitere rechtliche Hürden



Steuerrecht

Arbeitsrecht

Datenschutz



# Agenda

1. Umfrage bei Liechtensteiner Unternehmen
2. Sozialversicherungsrechtliche Hürden
3. Weitere rechtliche Aspekte
4. Empfehlung und Handlungsmöglichkeiten







Für weitere Informationen, Publikationen oder den Newsletter besuchen Sie unsere Website und folgen Sie uns auf den sozialen Medien.

[www.stiftungzukunft.li](http://www.stiftungzukunft.li)

 /zukunft.li

 @zukunft\_li

Herzlichen Dank für Ihr Interesse