



Homeoffice: Wunsch und Wirklichkeit

Ruggell, 15.9.2020

Doris Quaderer



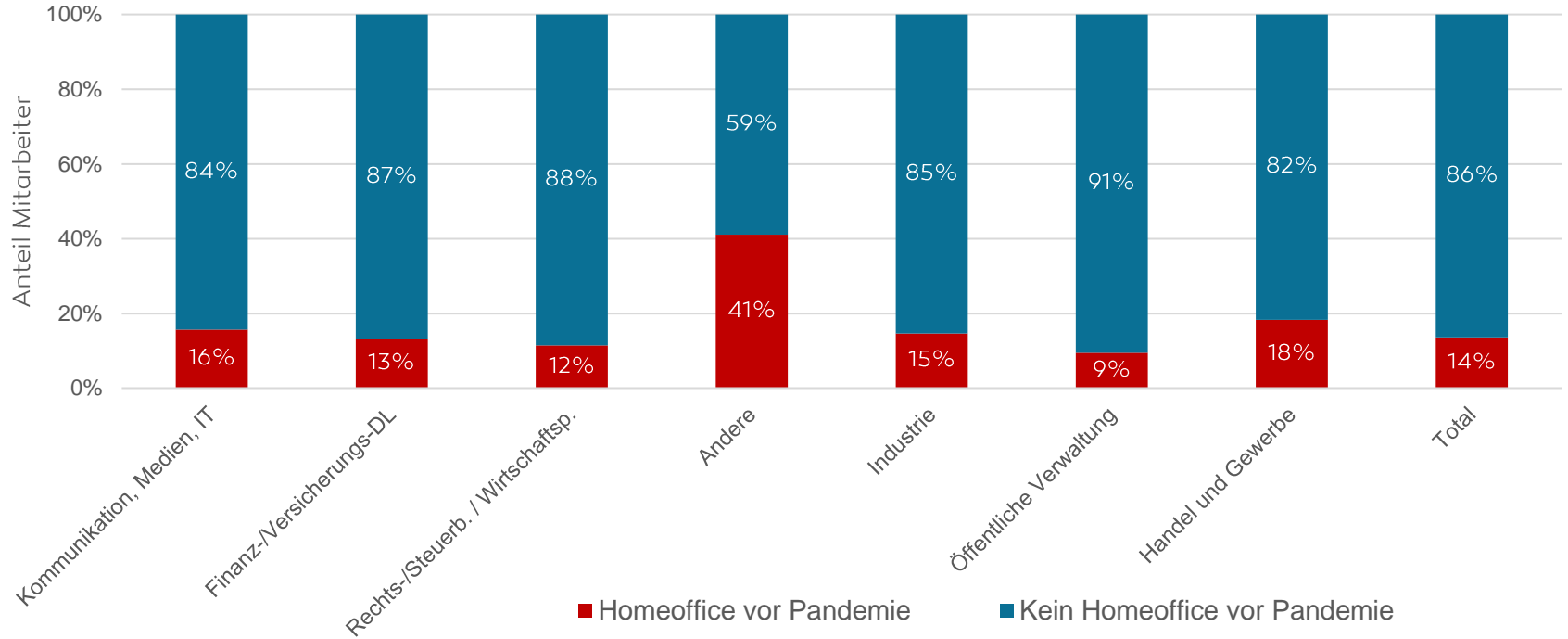
Agenda

1. Umfrage bei Liechtensteiner Unternehmen
2. Sozialversicherungsrechtliche Hürden
3. Weitere rechtliche Aspekte
4. Empfehlung und Handlungsmöglichkeiten



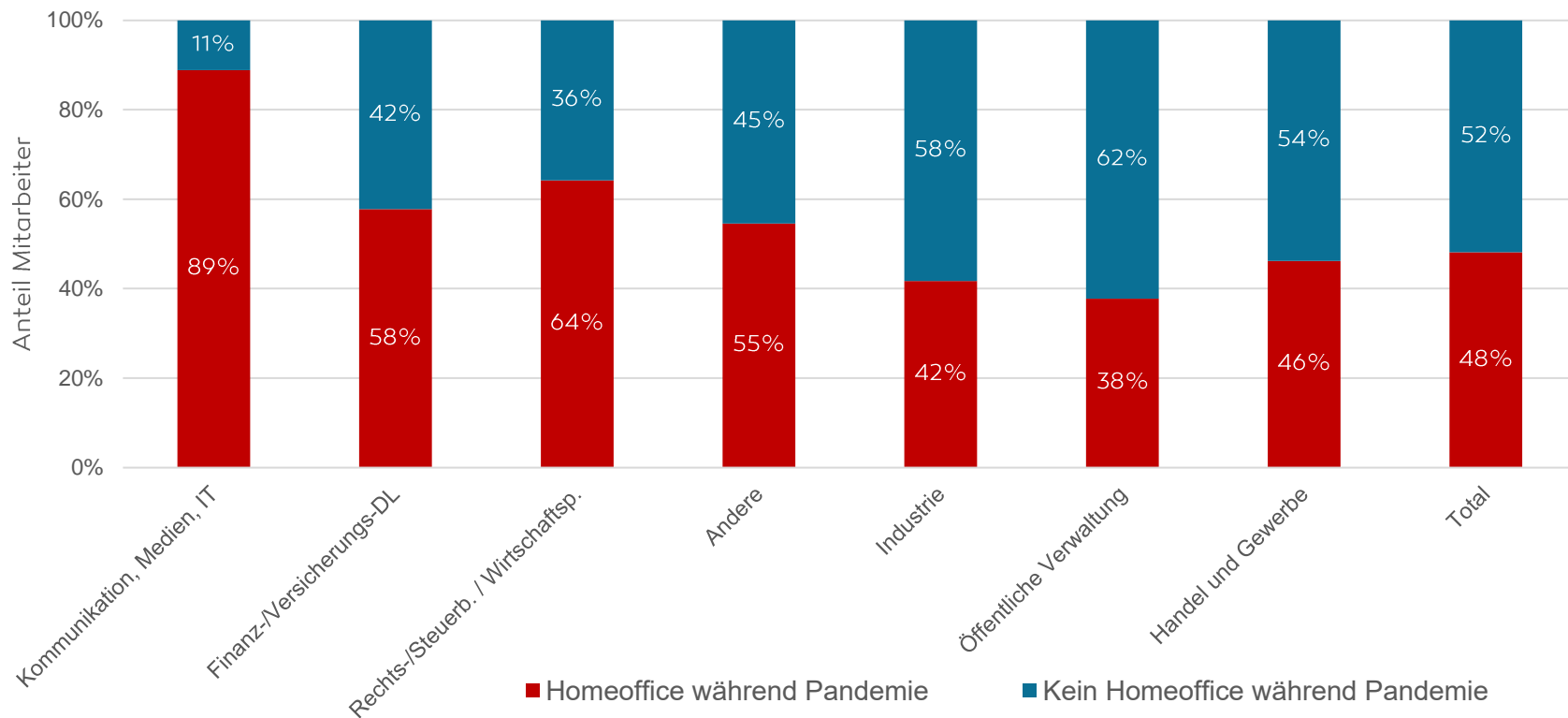


Anteil Mitarbeitende mit Homeoffice-Option vor Covid-19



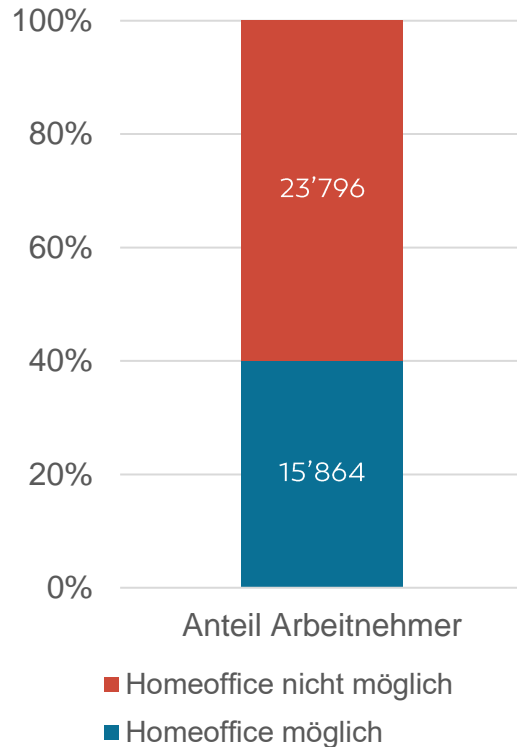


Anteil Mitarbeitende im Homeoffice während Covid-19





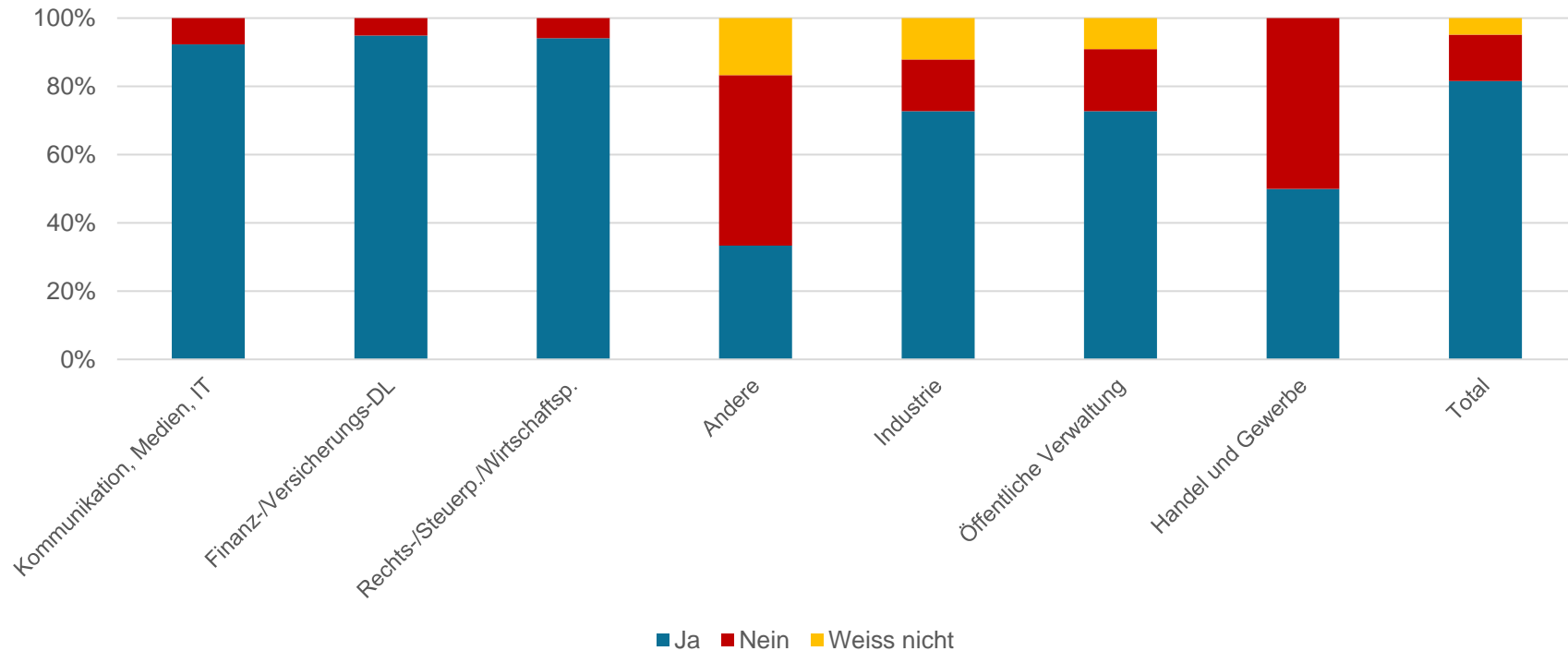
Homeoffice-Index für Liechtenstein



40 Prozent der Arbeit müsste nicht am Arbeitsplatz verrichtet werden.

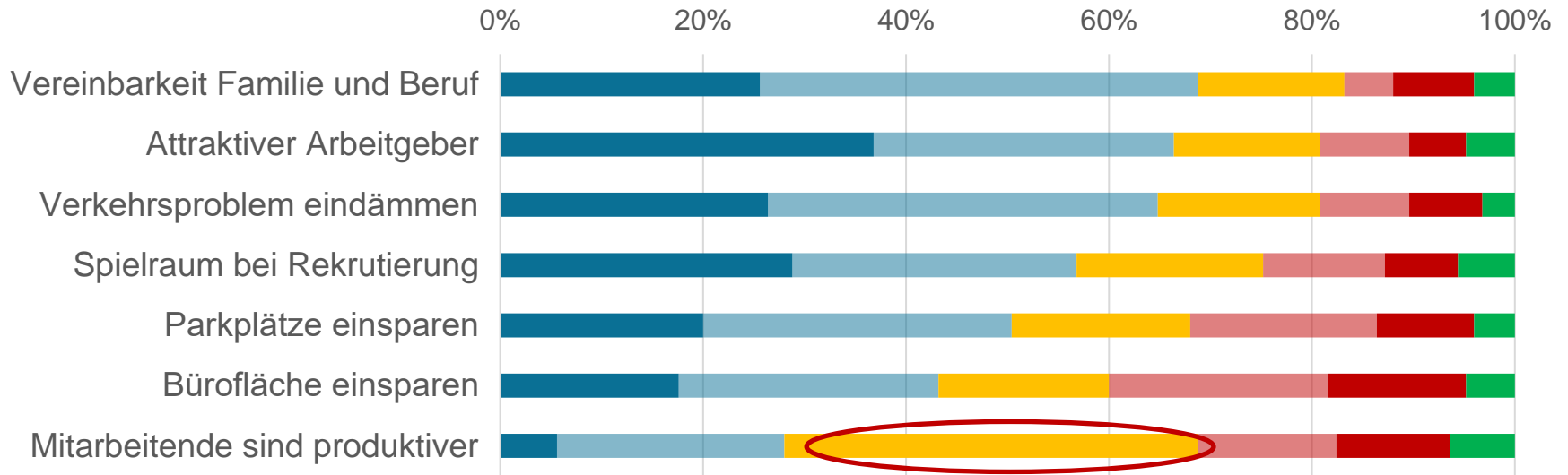


Wird Homeoffice an Gewicht gewinnen?





Diese Punkte sprechen für Homeoffice



■ stimme voll und ganz zu

■ stimme weder zu noch nicht zu

■ stimme gar nicht zu

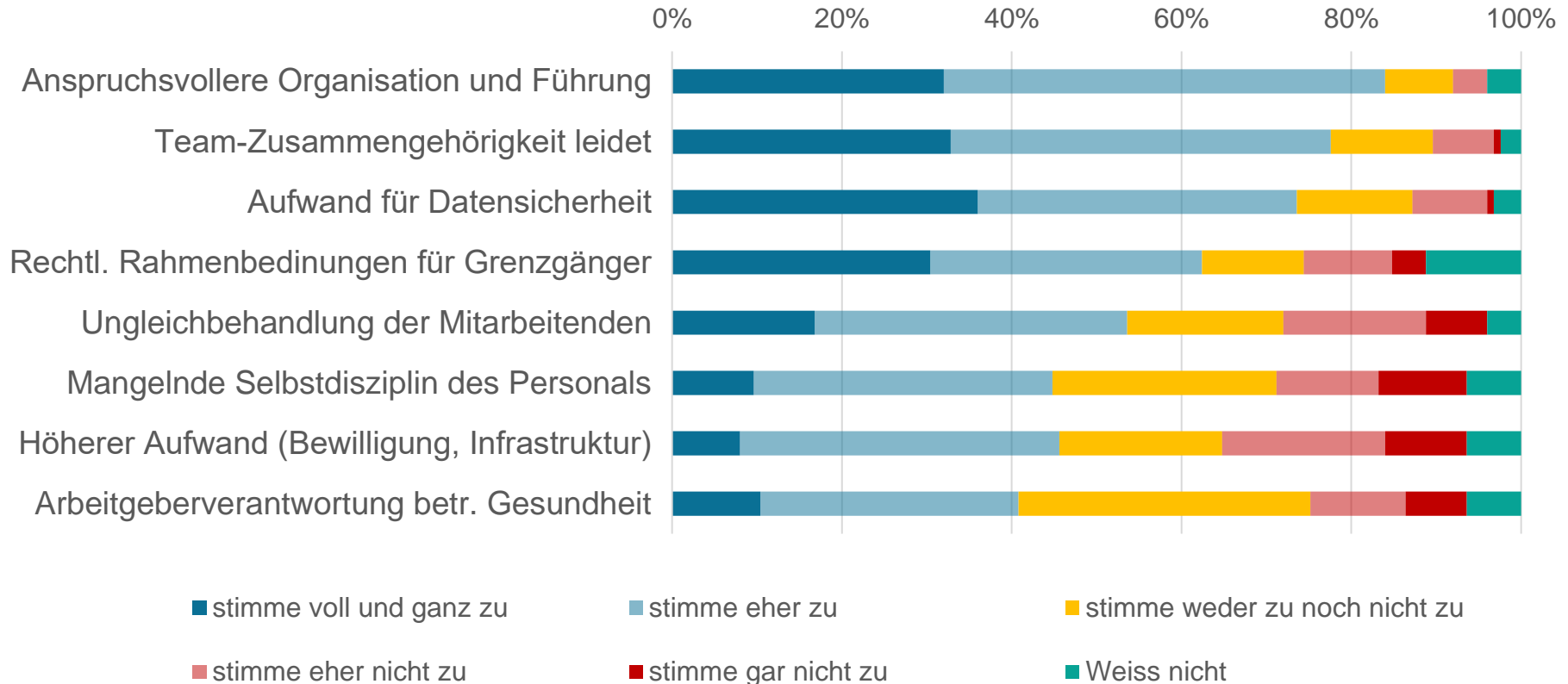
■ stimme eher zu

■ stimme eher nicht zu

■ Weiss nicht

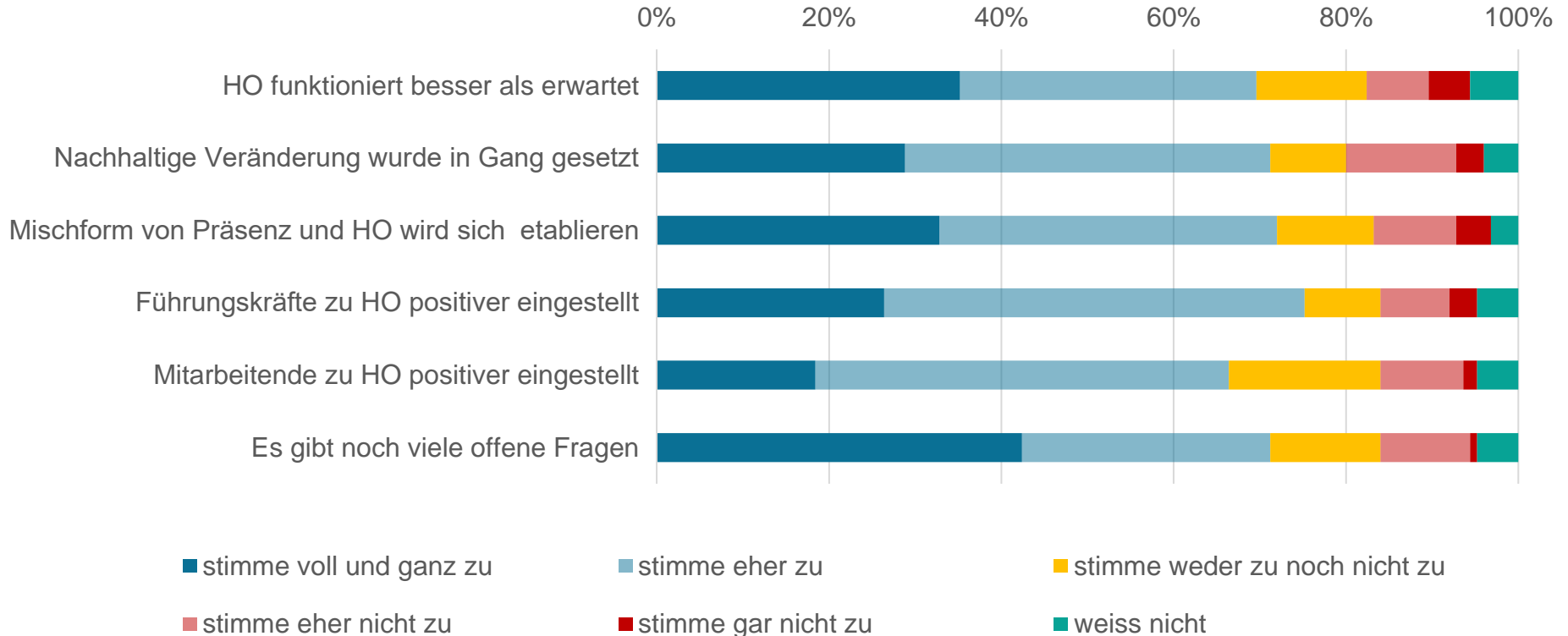


Diese Punkte sprechen gegen Homeoffice





Positive Erfahrungen überwiegen





Homeoffice-Trend wird anhalten

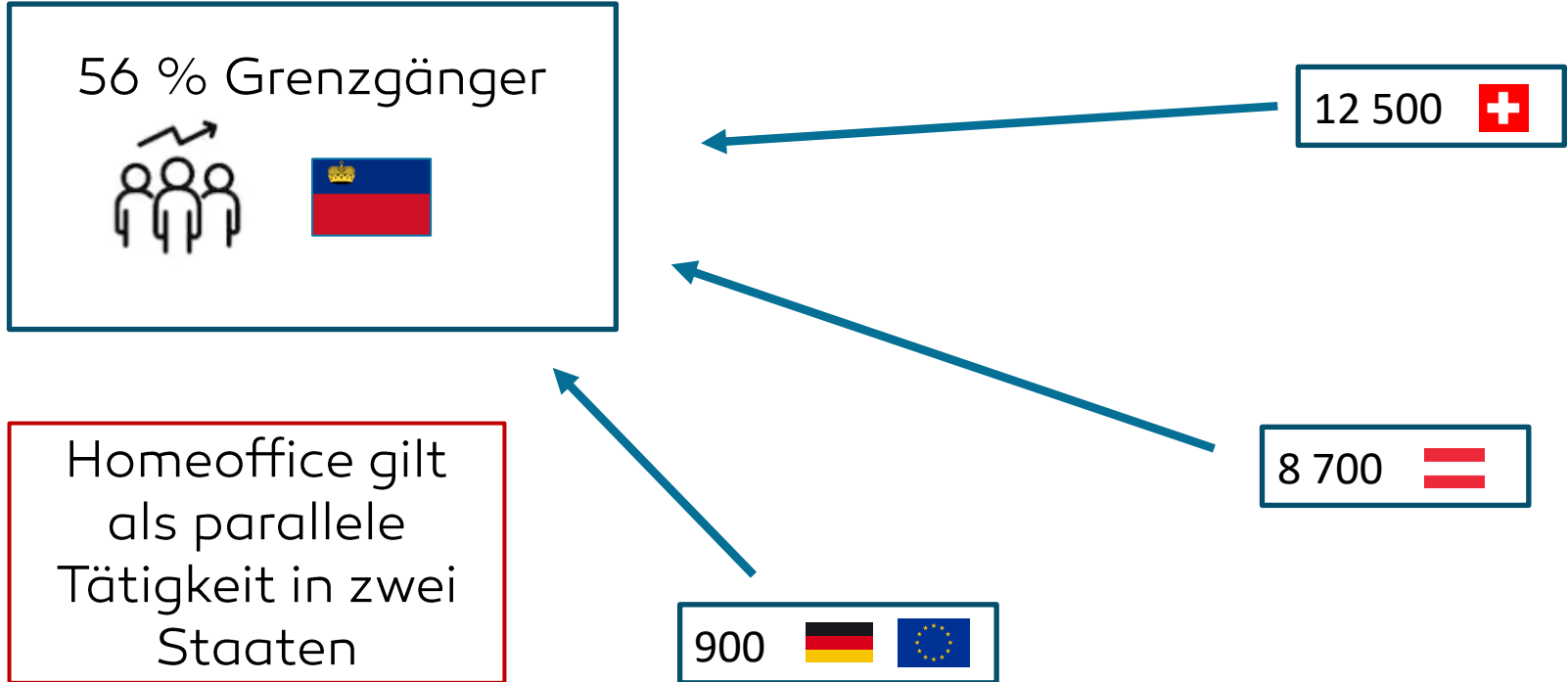
*«DASS SO VIELE FIRMEN PRAKTISCH ÜBER
NACHT ERFOLGREICH AUF HOMEOFFICE
UMGESTELLT HABEN, BEWEIST, DASS DAS
KONZEPT FUNKTIONIERT UND NACHHALTIG
IST. DIE VORTEILE – WENIGER
PENDLERSTRESS UND MEHR FLEXIBILITÄT
FÜR ARBEITNEHMER, WENIGER FIXKOSTEN
FÜR ARBEITGEBER – ÜBERWIEGEN
DEUTLICH.»*

KARIN FRICK, LEITERIN RESEARCH, GDI





Kaum Flexibilität wegen hohem Zupendleranteil





Agenda

1. Umfrage bei Liechtensteiner Unternehmen
2. Sozialversicherungsrechtliche Hürden
3. Weitere rechtliche Aspekte
4. Empfehlung und Handlungsmöglichkeiten





Gesetzliche Grundlage

Verordnung (EG) 883/04
Koordiniert die Sozialversicherungen



- AHV – 1. Säule
- Invalidenversicherung
- Familienausgleichskassa
- Krankentaggeld
- Unfallversicherung
- Pensionskasse – 2. Säule
- Arbeitslosenversicherung



Unterstellung nach «wesentlicher Tätigkeit»

Grundsatz VO 883/04:

Nur ein Staat ist zuständig

Welcher Staat ist zuständig?

Alle Pendler aus




< 25%



> 25%



Pendler aus 
mit Schweizer
Pass

< 25%

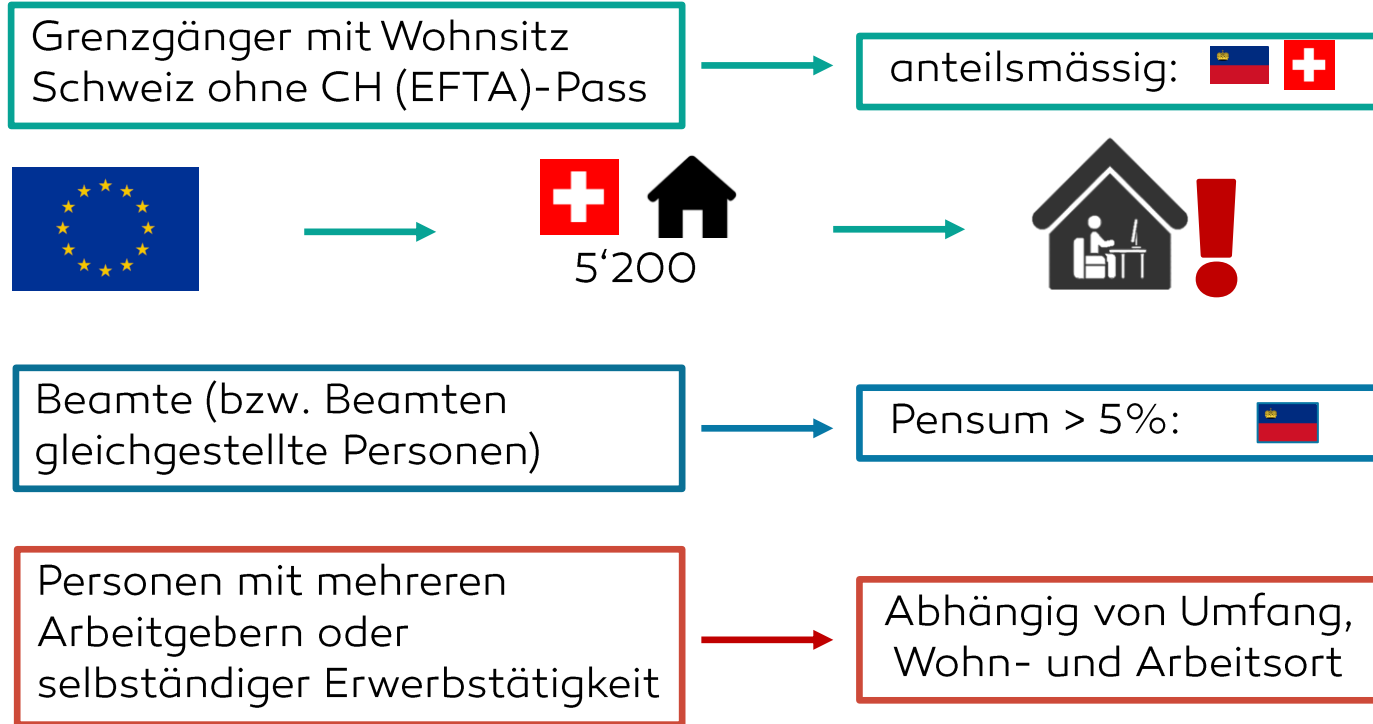


> 25%



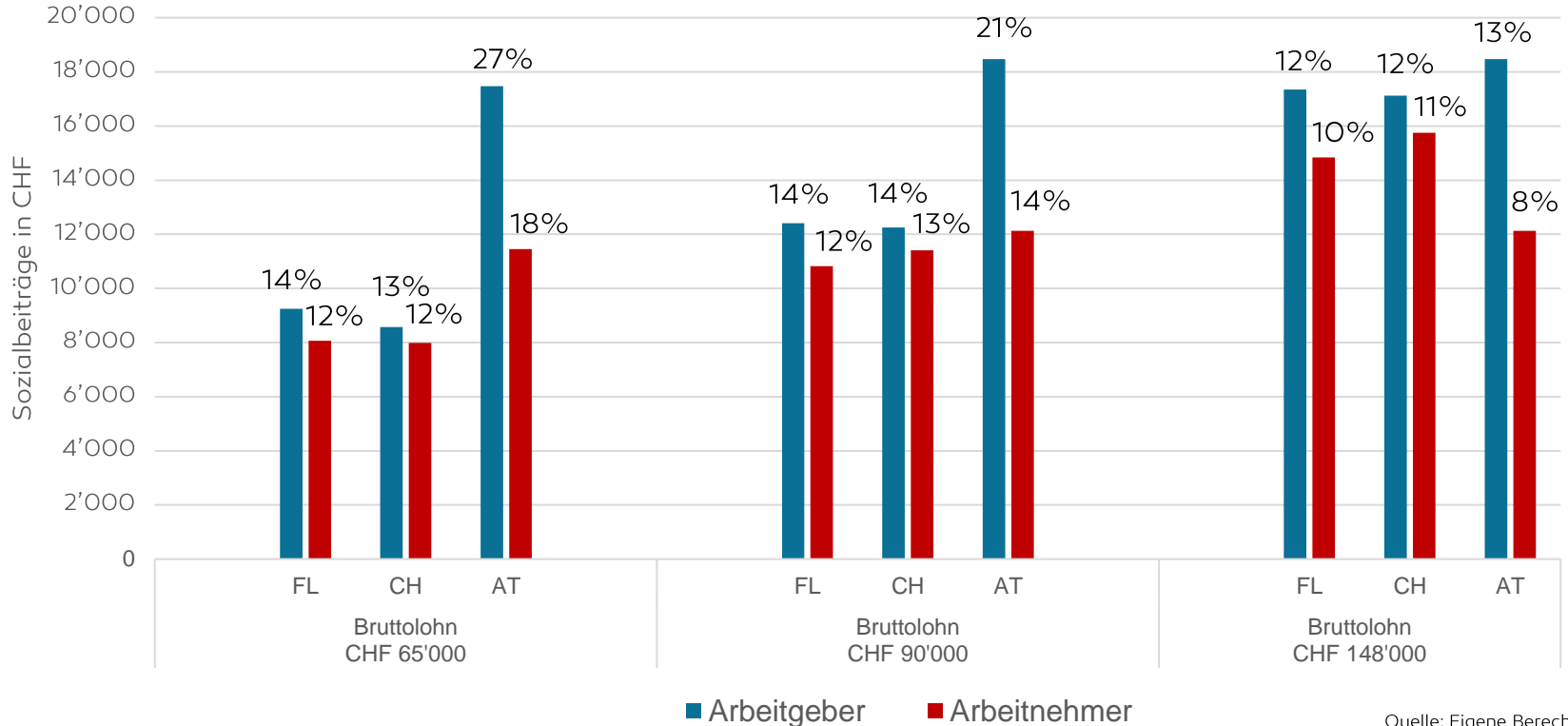


Verschiedene Sonderregeln für Grenzgänger



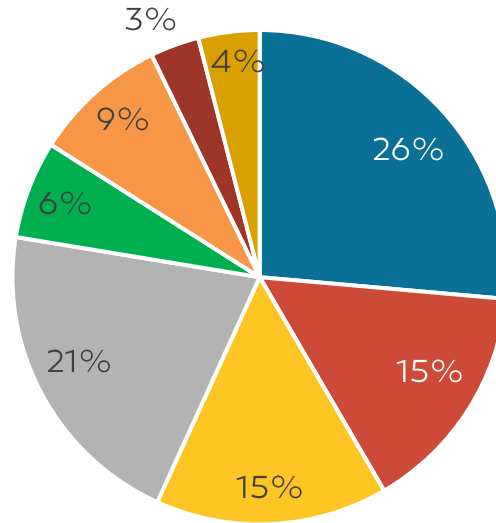


Höhe der Sozialbeiträge im Drei-Ländervergleich





Einschränkung durch rechtliche Rahmenbedingungen



- Sehr. Flexiblere Lösungen gewünscht
- In geringem Ausmass
- Nein. 25%-Grenze verhindert interne Diskussionen
- Nein. Regelungen sind nicht relevant
- Regelungen bislang nicht bekannt
- Weiss nicht
- Sonstiges
- Keine Angabe



Sind bilaterale Lösungswege möglich?

Projektpartner



Europarechtsexperte Dr. Georges Baur

Kurzgutachten: «Grenzgänger im Homeoffice und deren sozialversicherungsrechtliche Unterstellung»



LIECHTENSTEIN-INSTITUT



Politische Handlungsmöglichkeiten

EU-Regelungen lassen Spielraum für bilaterale Verträge

Homeoffice ausnehmen oder 25%-Regel flexibilisieren

Gleichstellung aller Grenzgänger aus der Schweiz

Bedingt politischen Willen auf beiden Seiten



Agenda

1. Umfrage bei Liechtensteiner Unternehmen
2. Sozialversicherungsrechtliche Hürden
3. **Weitere rechtliche Aspekte**
4. Empfehlung und Handlungsmöglichkeiten





Weitere rechtliche Hürden



Steuerrecht

Arbeitsrecht

Datenschutz



Agenda

1. Umfrage bei Liechtensteiner Unternehmen
2. Sozialversicherungsrechtliche Hürden
3. Weitere rechtliche Aspekte
4. Empfehlung und Handlungsmöglichkeiten







Für weitere Informationen, Publikationen oder den Newsletter besuchen Sie unsere Website und folgen Sie uns auf den sozialen Medien.

www.stiftungzukunft.li

 /zukunft.li

 @zukunft_li

Herzlichen Dank für Ihr Interesse